

推动“热堆走稳、快堆走实、聚变走好”

核能“三步走”发展
40年论坛在京举行

本报讯 11月11日,二〇二三年核能论坛——核能“三步走”发展40年论坛在京举行。

中核集团党组书记、董事长余剑锋发来贺信,提出核能“三步走”作为国家战略,既是新征程上全面建设核工业强国的战略任务,也是极为复杂的系统工程,核工业界要深化创新驱动,完善体制机制,坚持开放协同,推动构建人类核能发展命运共同体。

1983年,国家“核能发展技术政策论证会”首次提出我国核能“热堆—快堆—聚变堆”的三步走发展战略。今年是“三步走”战略实施40周年,召开核能“三步走”发展40年主题论坛恰逢其时,具有重要意义。论坛重点回顾了40年来中国核能发展的重大成就,展望我国未来核能发展的新路径,为推动核能“三步走”战略凝聚了发展共识。国防科工局系统工程二司、国家能源局核电司、中国国际核聚变能源计划执行中心等政府部门及机构相关负责同志出席论坛,中核集团党组成员、副总经理曹述栋致辞。国际热核聚变实验堆(ITER)计划副总干事罗德隆、中国工程院院士罗璋视频致辞。

综合论坛上,来自国家发展和改革委员会能源研究所、电力规划设计总院、中国石油集团国家高端智库研究中心、阿里云、中核集团等单位的名家专家,围绕双碳战略、能源安全、核能“三步走”等议题作了报告。专家认为,核能可有效支撑我国能源安全,是清洁低碳、安全高效的稳定基荷电源,是构建新型电力系统的重要组成部分;核能的多用途利用将为高碳排放部门提供低碳技术方案,其辐射带动作用将助推我国碳中和目标的实现;核能“三步走”战略的实施是核能可持续发展的必然



选择,是核燃料可持续供应的重要实现路径。

据了解,核能“三步走”发展战略实施40年来,我国坚持核能安全发展,创新发展,取得了世界瞩目的成就,在建核装机容量世界第一,核电装机容量世界第二,核能技术实现了从跟跑到并跑的历史性跨越,以“华龙一号”为代表的自主三代核电技术跻身世界前列,建成中国实验快堆并积极推进快堆商业化,以中国环流三号、东方超环(EAST)为代表的“人造太阳”正加快速度,打造核能原创技术策源地,建成核领域全覆盖、层次分明、运行有效的梯次研发平台体系,以开放、合作、包容的协同创新体系支撑和推动核科技创新高质量发展。

在热堆、快堆、聚变堆三个分论坛中,国家原子能机构、中国国际核

聚变能源计划执行中心、清华大学、涉核央企等单位组织的专家学者分别作专题报告。专家认为,我国热堆核能技术成熟,经济性和安全性好,装机规模、建造能力、运行业绩都已达到世界领先水平,是当前乃至未来一段时间实现核能大规模发展的主要选择。研发和部署快堆核能系统不仅可以大幅提高铀资源利用率,将人类利用核能的时间从上百亿年延长至数千年,还可以实现放射性废物最小化,解决核废料处理等问题,是推进核能可持续发展的必然选择。核聚变能源技术创新正在酝酿突破,是抢占世界能源科技制高点的关键选择。我国作为最早参与设计ITER的国家之一,为ITER计划实施作出重要贡献,我国已经建成中国环流二号、三号,东方超环等核聚变科研装置,为我国掌握聚变核心技术提供坚

实的创新基础。核能“三步走”发展各步之间优势互补、衔接紧密、互为支撑、共存发展,加快推动核能“三步走”发展战略深入实施,助力核工业高质量发展,以实现我国核工业强国建设,为中国式现代化建设添砖加瓦。

论坛的成功举办受到社会广泛关注和一致好评。与会专家普遍认为,此次论坛对于凝聚多方共识、推动“热堆走稳、快堆走实、聚变走好”具有重要意义。

此次论坛由中核战略规划研究总院主办,中国核电工程有限公司、中国核动力研究院设计院、中国原子能科学研究院、核工业西南物理研究院承办,中核(北京)传媒文化有限公司协办。现场参会500余人,线上观看超2万人。

(何讯)

中核集团与江西省政府
签署全面战略合作框架协议

本报讯 11月12日,2023年江西省先进技术金融对接会在南昌举行,国家国防科工局党组书记、局长张克俭,江西省委副书记、省长叶建春,中核集团总经理、党组书记顾军出席对接会并发表致辞。活动期间,顾军一行会见了叶建春。活动期间,中核集团与江西省政府签署《全面战略合作框架协议》。

国家国防科工局副局长刘敬,江西省副省长夏文勇,省政府秘书长徐延彬,集团公司党组成员、副总经理申彦锋,集团公司总经济师、总审计师黄敏刚等出席相关活动。

会见期间,双方围绕深化核工业产业合作进行了交流,就推动全面战略合作框架协议签订及合作项目落地达成共识。叶建春表示,希望中核集团充分发挥产业优势、技术优势、人才优势,在江西寻求更多合作契机,助推双方合作向更宽领域、更深层次、更高水平迈进,共同推动双

方合作结出更多丰硕成果。

顾军表示,中核集团将坚定在赣发展信心,主动融入江西发展,继续深化双方在核技术应用、天然铀及综合矿业、先进核能及新能源、核医疗等领域合作,实现共赢发展,为全面建设社会主义现代化江西作出新贡献。

对接会上,顾军表示,江西是核工业发展的重要区域,在江西省委省政府的大力指导和支持下,中核集团与江西省战略合作取得诸多成果。在新时期全面战略合作中,中核集团充分发挥核工业全产业链优势,加大在江西省投资力度,发挥重点产业的引领效应,继续开创互利共赢发展新局面。

《全面战略合作框架协议》表明,双方将在铀资源、综合矿业、核电厂址保护等10大方面开展合作。中核集团4个项目参与集中签约活动,涉及核聚变产业、核医疗、科研平台建设及人才培养等方面。

(何讯)

顾军赴陕西白河、旬阳
调研乡村振兴工作

本报讯 11月8日至9日,中核集团总经理、党组书记顾军带队赴陕西安康,实地调研定点帮扶白河县、旬阳市乡村振兴工作开展情况,与安康市委副书记、市长王浩会谈交流,并看望慰问集团公司挂职干部和当地群众。

顾军在会谈中表示,中核集团认真学习贯彻习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要讲话和重要指示批示精神,将继续立足安康市资源禀赋,充分发挥全产业链优势,深化双方合作领域,为安康市经济高质量发展贡献中核力量。

王浩表示,希望中核集团继续加大帮扶力度,为安康市巩固脱贫成果、全面推进乡村振兴提供有力支撑。

一路走、一路看、一路议。在白河县,顾军一行前往石材相关企业、河街宝石文化产业园听取企业汇报及产品展示情况;调研了顺利社区

核文化主题广场、社区工厂及顺水小学,并与师生们一同合唱核工业司歌《祖国需要我》。

在旬阳市,顾军一行赴神河镇相关菌类种植项目,与企业家深入交流,详细了解市场行情、种植及销售情况;调研李家台党群服务中心,了解基层党组织建设情况;参观村民文化活动室、旬核生态产业园、王家山人居环境整治项目,深入了解村民生产、生活情况。

顾军就推进下一步帮扶工作强调,今年是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键之年,要始终牢记习近平总书记来陕考察“让老百姓生活越来越红火”的殷殷嘱托,心怀“国之大者”,切实增强做好定点帮扶工作的责任感和历史使命感,进一步深耕当地自然禀赋、精准施策,发挥产业增收带动作用,健全促进增长长效机制,全力促进脱贫群众持续增收。(何讯)

中核集团举办系统工程
转型应用三年行动总结会

本报讯(记者邢泓琳)11月10日,中核集团举办系统工程转型应用三年行动总结会,深入贯彻党中央关于坚持系统观念的重要精神,深入贯彻落实集团公司党组部署和余剑锋董事长关于强化系统工程的要求,全面总结集团公司推进系统工程转型应用的工作情况。会议听取了优秀课题和试点项目及四个工作组的工作汇报,以及INCOSSE取证学员的心得体会,表彰了优秀试点项目成果和第一届“星河”杯系统工程竞赛获奖团队,并同期启动了第二届“星河”杯系统工程竞赛。中核集团

党组成员、副总经理申彦锋出席活动并作总结讲话。

针对下一步工作,申彦锋要求:一是要强化需求和场景的牵引,特别是系统工程方法在集团公司总部管理层面的应用;二是要战略规划总院作为集团公司系统工程转型应用的技术团队,要担任好“COACH”角色;三是要继续培养种子学员,未来是打“认知战”的时代,要拓宽眼界,增强认知;四是要总结优秀案例,对标先进,坚持不懈,久久为功。

集团公司副总工程师万钢,总部相关部门负责人等参会。

海外华龙机组
季度WANO指标首获满分

本报讯 近日,卡拉奇K-3机组在2023年第三季度获得世界核电运营者协会(WANO)指标满分。这是“华龙一号”海外首个工程核电机组首次获得季度WANO指标满分。

WANO指标是全球核行业通用的指标体系。它量化的方式体现核电厂在核安全、发电管理、维修优化、设备可靠性和工业安全等方面的综合业绩。(冯建闯)

责任编辑/郑可 版式设计/李志超

学习贯彻习近平
新时代中国特色社会主义思想
主题教育

编者按:第二批主题教育开展以来,中核集团各成员单位深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,用好习近平总书记倡导的“深、实、细、准、效”五字诀,运用“四下基层”工作方法,把牢调研方向,找准调研重点,丰富调研形式,注重调研实效,真正查找和解决实际问题。本栏目现摘编刊登有关单位相关做法,以资交流。

用好“五字诀”推进高质量发展

——中核集团成员单位聚焦调查研究推动第二批主题教育走深走实

●何讯

霞浦核电:把学习推广
优良传统作为重要抓手

一是运用系统思维,做调查研究的“明白人”。霞浦核电党委组织基层党支部书记前往宁德市古田县“四下基层”展馆,重温习近平总书记“七进七下”连心路,深刻感悟和践行为民初心,将其转化为立足基层、推动发展的强大力量。

二是聚焦主责主业,做快堆发展“解题人”。全面系统梳理事关快堆长远发展、职工关注关切方面问题,形成检视整改问题23项,制定整改措施73条。

三是深入基层一线,做群众信任的“知心人”。依托党建联建平台,开展“党员骨干进班组”,党员骨干与现场全部600余个班组逐一结对,推动100余项问题发现在一线、解决在一线。开展年轻干部“四下基层”,与村民同吃同住三天,深入了解乡村振兴工作难点,把党的创新理论和核科普魅力送入寻常百姓家。走访职工群众一线,现场解决职工关心的问题,把工作做到职工群众心坎上。

中核地勘集团:
坚持“四个到位”全面开展调研

一是精心组织部署,行动迅速

位。坚持以“关键少数”示范带动“绝大多数”,全面推进调查研究工作。

二是聚焦主责主业,选题特色到位。围绕贯彻落实深化改革工作要求,主责主业、重点工程、重大项目,加强法治建设和合规管理,提升本质安全水平,组织开展专题调研。

三是突出利民惠民,服务群众到位。倾听职工心声,推动解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。领导班子成员多次奔赴偏远基层单位,通过召开改革工作推进会等方式,充分了解职工群众所思所想所盼,使改革思路、决策、措施更好地满足职工诉求,精准对接改革发展需要。

四是促进成果转化,问题导向到位。针对调研中反映和发现的调整改革和生产经营问题,拉出问题清单,逐一交流研讨,坚持实事求是、真刀真枪解决问题。

中核二三:以“三坚持三深化”
推进调研走深走实

一是坚持系统谋划部署,深化以上率下抓调研。形成了“班子成员带头定题、中层干部协同破题、基层单位积极答题”的上下联动、共同解题的调研工作机制。

二是坚持精准聚焦问题,深化寻找对策调研。聚焦高质量发展中的新问题,深化改革中的难点问题,

制约公司高质量发展中的风险问题进行深入调研,寻找对策。

三是坚持改进方式方法,深化多措并举抓调研。坚持解剖麻雀式调研,把调查研究和专题研讨、案例剖析、解决问题、促进发展结合起来。坚持深入群众式调研,在调研中广泛听取基层职工群众真实想法和一线员工真实诉求。坚持内外协同式调研,充分发挥公司董监高作用为公司高质量发展建言献策。

中核华兴:以“基层员工代表恳谈会”
为载体推动工作

一是坚持以人为本,创新调查研究方式。建立“基层项目员工代表恳谈会”机制,以每季度党员领导干部和基层员工代表面对面座谈的方式搭建起领导调查研究新平台,为畅通广大职工诉求畅通新渠道。

二是坚持系统思维,丰富调查研究内容。学习借鉴“四下基层”工作方法,党员领导干部做到直扑一线、直插基层、直面职工、直对问题,在重大工程生产现场、偏远艰苦项目部、攻坚克难前沿阵地组织召开员工代表恳谈会,了解情况、真体恤民意、真解决问题。参会的党员领导干部现场表态,能够解决的立即给出解决方案,不能解决的在会后进行跟踪处理,明确责任人和时间节点。

同方股份： 创新优化六大体系 支撑保障高质量发展



● 本报通讯员王雅涵 刘丽娜

“同方股份高度重视‘创新优化年’专项工作，由公司党委领导推动，为加强专项工作的实施成立专项工作组。我们注重顶层设计，运用系统观念，锚定对同方股份整个治理管理体系进行完善的目标，力求做到上下贯通、横向联动，整体推进体系能力建设。”同方股份有限

公司党委书记、董事长韩泳江说。

2023年，为深入学习贯彻党的二十大精神，落实新一轮国企改革深化提升行动和建设世界一流企业要求，按照集团公司赋予同方的“五个定位”，推动公司制度更加科学完善、体系能力显著提升，不断塑造高质量发展新动能新优势，根据集团公司“创新优化年”专项工作部署，同方股份结合公司实际，深刻剖析短

板弱项，大胆开拓创新思路，以“主动作为、创新优化”为主题，全面开展以体系能力建设为抓手的“创新优化年”专项工作。

公司治理体系是公司发展的基础，同方股份体系能力建设由“公司治理、战略规划、科技创新、干部人才、经营管理、大监督”等六大体系有机构成，六大体系之间相互协调、高效运转，统筹公

司发展和安全。在“创新优化年”专项工作中，同方股份运用系统观念方法，在理念、管理、技术、文化方面持续创新，以创新健全公司治理体系和体制机制为目标，共形成96项体系能力建设行动项和22项重点任务，努力构建同方特色、适应公司改革发展需要的一流管理体系，以高水平管理支撑企业高质量发展。

强基固本，完善公司治理结构

同方股份贯彻“两个一以贯之”，完善中国特色企业现代公司治理，优化组织体系和管控模式，推动中国特色现代企业制度转化为治理效能。

一是在建立“四会一层”治理架构基础上，进一步厘清各主体权责，完成“一章程五规则三制度”的梳理和编修，制定并发布权力清单。二是创新拓展党建融入中心的路径和方法，制定《同方股份有限公司党建融入中心总结提升工作方案》，建立本部职能部门党支部与二级单位联络机制，推进“一线吹哨、党员报到”机制落实，以党建引领保障科技研发、重大工程攻关、市场开拓等中心和重点工作，以党建“强基赋能创优”工程

全面落实“创新优化年”工作。三是发布公司首个ESG报告，从节能低碳、创新发展、质量安全、社会责任、职工关怀、企业治理6大方面，树立了同方股份以“科技服务社会”为宗旨，争创世界一流高科技企业的品牌形象。四是着力加大市场开发工作力度，通过“建机制、设目标、促协同”，充分发挥自身在核技术应用、智慧能源、数字信息、成果转化四大主业务上积累的核心技术与能力，积极融入集团公司市场开发体系，与集团各专业化公司深化合作，在核安保一体化、高纯锕谱仪等特色装备、智慧铀矿“山”等重点项目上取得阶段性进展，推动同方内部协同、集团内协同再上新台阶。

明确方向，发挥战略引领作用

同方股份贯彻落实集团公司新时代发展战略，进一步健全战略制定、实施、评估、调整闭环体系，提升战略规划水平，发挥战略引领作用，确保中长期发展方向明确、目标清晰、路径细化、行动项目具体可落地。

一是聚焦主干主业，细化产业发展规划。同方股份在“十四五”规划基础上建立“3+3+5”战略规划体系，建立战略规划工作组及相应专班，明确本单位战略规划工作主管领导作为第一责任人，并指定相关战略规

划工作联络人，确保各项工作明确责任、有序推动、落实落地，完成干部人才、资产债务、结构调整、信息化建设、深化改革5个专题规划。二是锚定战略目标，广泛汇集智慧。以“奋进新征程 同心创未来”为主题，举办同方股份成立26周年院士专家座谈会，邀请行业院士专家，中核集团、清华大学的专家领导及同方股份开创者共聚一堂，回顾历史、总结经验、交流趋势、把握发展，指导同方股份科技创新、科技成果转化和产业化道路。

精准发力，提升经营效益效率

结合生产经营全要素、全环节、全流程，同方股份进一步完善以价值创造为导向的经营管理体系，提升生产经营管理各项能力。

一是大力推动制度建设，经营、采购、投资管理制度体系进一步完善，推动管理科学化、规范化，用务实管用的制度保障各项工作高效运转。二是以MKJ目标责任推动完善以战略规划为本的经营业绩目标管理机制。在全面承接集团公司下达年度目标的基础上，及时进行指标分解和逐级下达，并积极响应集团高质量稳增长工作要求，在考核目标基础上，设置登高目标、制定登高

激励政策，激励骨干产业，“一利五率”指标持续向好，全员劳动生产率同比增长33%，经营质量进一步提升。三是持续推进精准化、差异化的考核。结合多业态的客观实际以及改革调整的工作要求，针对不同企业的不同情况，以一企一策为原则进行业绩指标的选取、权重设置和目标设定。四是聚焦采购精细化管理能力提升，利用同方知网的查重技术及AI技术，创造性提出建设评标辅助平台及采购业务知识库，其中评标辅助平台可实现对供应商响应文件的风险预警提示，能大幅提高标识识别能力及效率。

自强创新，驱动公司高质量发展

坚持科技是第一生产力、创新是第一动力、人才是第一资源。同方股份牢记打造科技创新与科技成果转化平台的初心，优化完善新时代科技创新体系，加强重大项目策划和研发，加快关键核心技术研究，构建产学研协同发展的生态圈，推动教育、科技、人才“三位一体”协同融合发展。

一是完善科研体系建设，夯实校企合作机制，优化科技创新生态。抢抓数字化、“双

循环”、“双碳”目标带来的新机遇，坚持产学研用一体化发展，同方股份取得一大批重大科技成果。打造“三科一院”科技创新协同体系，大力推进二级及以下产业单位科技管理体系建设，建立与畅通与宝原、集团以及相关部委的对接渠道，不断提升科技管理效能。依托创新研究院落实战略研究、重大科研项目、内部协同与外部合作等核心任务，对内实现“牵引、统筹、共享、协同”，对外

促成“交流、合作、引智、引资”，深化与集团各产业单位、清华大学等高校院所的产学研合作，进一步完善校企合作成果转化平台。二是召开科技工作会，聘任首批战略科学家、首席专家和科技带头人，成立创新研究院。公司科技领军人才不断涌现，同方威视董事长陈志强荣获何梁何利基金科学与技术奖、中核集团“钱三强科技奖”，同方威视总工程师张丽荣获集团公司“卓越工程师”荣誉称号。

以人为本，激发创新创造内生驱动力

同方股份紧密围绕集团落实集团公司赋予的“五个定位”，制定发布《同方股份“十四五”干部人才发展规划》，打造“1343”干部人才工作体系，充分激发干部人才创新创造内生驱动力。

一是进一步规范人力资源管理体系，在“能下”“能出”方面持续发力，细化搭建干部人才管理体系。发布干部管理核心制度《中层管理人员管理规定》，进一步明确公司系统内管理序列岗位对照体系，持续提高薪酬保障、激励、考核效能。加强职业经

理人业绩与薪酬联动力度，实行以业绩、市场双对标的年薪机制，明确年度经营业绩考核结果未达到70分底线退出及考核低于80分绩效年薪为0的刚性兑现要求。发布《科技骨干人才梯队管理办法》《战略科学家、首席专家和科技带头人管理办法》等制度，建立公司上下贯通、层次分明、结构合理的金字塔形科技人才队伍。加强顶层设计，建立同方科技骨干人才、市场化经营管理人才、资本市场关键人才、大监督体系人才等四类人才库。二是实施灵活多

样的中长期激励机制，发布《超额利润分享管理办法》和《所属企业科技成果转化激励管理办法》，推动所属单位股权激励、科技成果转化项目分红、超额利润分享等中长期激励方案的审批。三是强化人工成本意识，加强工资总额管控。按照全口径、全周期、全级次管理要求，全面实施工资总额全流程管控，全面传导工资总额与经营业绩指标（营业收入、净利润）、人数指标（劳动生产率、人工成本利润率）直接挂钩的管理方式。

防控风险，建立健全“大监督”体系

建立健全党委统一领导、横向协同、纵向贯通、多级联动、全面覆盖、权威高效的“大监督”体系，牢固树立“一盘棋”思想，做到监督检查工作统筹部署、机制联动、信息共享、成果共用。

一是完善制度机制，加强监督体系统一管控。提高监督质量，提升监督能力，进一步增强监督合力，充分发挥“大监督”体系功能作用，变剥离碎片式监督为共享高效集成化监督，有效消除各自为政、单打独斗的弊端，增强了监督权威性和系统性。采取巡察监督与专项检查融合协同的方式，完成对二

级单位和重点三级单位党组织巡察全覆盖。二是转变监督重心，防范胜于追责。“工作部署到哪里，监督就跟到哪里”，着眼工作有标准、管理全覆盖、监督无盲区、违规必追责的目标，“大监督”注重将事后监督向注重事前、事中监督转变。监督中更关注是否建立完善各项制度，是否有明确的标准和程序，规定是否得到执行实施，旨在预防风险和问题的发生，发挥了事前监督的导向作用。三是基本建成“统一领导、归口管理、分级负责、协调配合”的同方特色安全环保与质量工作体系。安全环保组织管理体系和责任体

系进一步完善，质量管理体系逐步健全，安全环保信息化平台投入使用，全员安全文化建设持续加强。四是对标梳理，查漏补缺，完善合规管理体系。向重点二级产业单位发布了《关于2023年优化合规管理体系建设的通知》及法律合规管理评价指标，完成重点二级单位合规管理体系覆盖，督促其建立健全合规管理组织体系。五是完善风险管理体系，实现风险管理全覆盖。首次编写《同方股份有限公司风险评估预警工作指引》，为公司风险管理工作增添重要的指导和判断依据。

自2023年1月启动“创新优化年”专项工作以来，同方股份多次召开专题会议，实时把握重点任务进展，查漏补缺、协调巩固。这一年来，公司持续补短板、蓄动能、增活力、强体系、提能力，努力构建治理现代、创新领先、融合协同、数字转型的全新体系，

核心竞争力进一步增强，为高质量完成2023年工作任务，早日建成世界一流高科技企业奠定了坚实基础。

“2024年，同方股份将在集团公司统一部署下，围绕‘提升核心竞争力’开展各项工作，坚定不移朝着高质量发展目标迈进。”韩泳江

说。未来的同方，将秉承科技创新与市场化底蕴，在更广泛的领域和更高的层面上，加强内外协同，推动科技成果转化，以自主创新和实干奉献，打造原创技术策源地，担当中核集团新时代发展战略的先行推动者，助力集团公司“三位一体”奋斗目标实现。



中核建中：吹响建设世界一流核燃料元件制造服务企业号角

58岁，
是正值年华，
风华正茂。
是历尽千帆，
仍是少年。
从国之光荣
到国家名片，
从自主开拓
到领势前行。
她，
一步一个脚印，
一代一谱华章。



● 本报通讯员 焦媛

经过58年的接续奋斗，一代代建中人绘就了一幅幅铸就辉煌的历史画卷，奏响了一曲曲拼搏奉献的交响回音……如今，中核建中核燃料元件有限公司已奠定“一厂三区”高质量发展新格局。2023年9月1日，中核集团党组书记、董

事长余剑锋赴中核建中调研指导工作，为中核建中建成世界一流核燃料元件制造服务企业的目标发出了动员令。

大鹏之动，非一羽之轻也；骐骥之速，非一足之力也。面对中核集团党组的号召，展望新的征程，历久弥坚的中核建中有实现高质量发展的底气，也有争创世界一流的锐气。

58 赓续红色基因，展赤子之心

中核建中坐落在万里长江第一城——宜宾，始建于上个世纪60年代中期。一路伴随共和国成长强大的脚步，中核建中从小到大、由弱到强，在强核报国的征程上筚路蓝缕，在创新奉献的实践中创造佳绩。

含德之厚，比于赤子。建厂之初，中核建中临时指挥部就设在汽车厂的一个两层小木屋里。面对紧急的国家任务，指挥部提出“先生产、再生活”的口号。在偏僻的深山河谷里，当年的生活、工作和交通条件的艰苦程度可想而知。在挖掘外出的山洞时，大家一手榔头一手铲子，挖出一个710米长的前进隧道，一个210米长的胜利隧道，沿用至今，激励一代代建中人朝着胜利的目标不断前进。

就这样，大多数同志吃在现场，住到现场，没有机械化设备就自己一斧子

一榔头干，每天工作十几个小时是常事。有的同志拖家带口的住在七栋木板搭的小楼或者油毡棚里，有的同志就直接在建设现场打地铺。每天去上班的同志，路线非常崎岖，要坐车，渡江才能到达建设现场。晴天一身汗，雨天一身泥。然而如此的连续苦战，没有一位同志叫苦叫累。

强核报国，初心传承。一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。进入“十四五”，中核建中干部职工围绕中心、同频共振，核燃料元件产业站在了一个新起点，工程项目建设在全新的厂区火热开展。“强核报国、创新奉献”，新的使命任务已经交接给新一代建中人手，干部职工做强国央企、发展壮大我国核燃料元件产业的使命感、责任感不断增强，以团结奋斗诠释着对党忠诚的赤子之心。

58 立潮头勇向前，打造核电最强“中国芯”

1989年12月初的一天，地处金沙江边的一间会议室里，聚集着中国核工业系统以及国务院三线办、核电办、能源部核总工办等部门的100多位专家、学者和领导。一个两鬓已经斑白的老专家以他那低沉有力的话语打破了会场的寂静：“中核建中制造的秦山30万千瓦核电站燃料组件和相关组件符合设计要求，产品质量合格，同意验收出厂！”“国之光荣”就此由“建中芯”点亮，我国核电燃料元件发展壮大的征程自此起步。

在此之前，项目启动之初，对于从未接触过核燃料元件生产的中国来说，所有的技术都要重新学习研发，制造工艺从零开始，这无疑是个天大的难题。外国专

家到中核建中考察后说：“一天只有24小时，中国要在1988年制造出核燃料元件根本不可能。”面对未知的困难和外国专家的质疑，中核建中人毫不畏惧，全力以赴积极准备，把办公地点搬到了工程现场，从上到下，背水一战，只为了一个不能更改的里程碑——按期生产出中国自己的核电燃料元件。

进入新世纪，面对激烈竞争的核燃料市场竞争，为确保我国核燃料的供应安全，2010年，中核集团成立重点科技专项，中核建中承担了“国家名片”“华龙一号”CF系列核燃料元件制造技术自主研发任务。“为国家利益而战，为核工业荣誉而战，为企业效益而

战，为建中人尊严而战。”成为中核建中科研人员常挂在嘴边的一句话。十年磨一剑，中核建中在困境中不断突破，在未知中勇往直前，在繁杂中精益求精，用实干担当接连打通化工、粉末冶金、零部件制造、组件组装焊接、检测全工艺流程，成功开发并全面掌握相关核心技术，产品各项指标优良，达到国际先进，填补了国内具有自主知识产权的大型核电燃料元件批量化制造的空白，相关产品被业界誉为核电最强“中国芯”。

雄关不惧，历久弥坚。从“国之光荣”到“国家名片”，面对一道道鸿沟，一个个高峰，中核建中人以生产最先进的“中国芯”为己

任，以比别人高的步频、比别人多的努力，在跟随、超越、引领的道路上砥砺前行，先后掌握AFA3G、VVER等国际主流核燃料元件制造技术，成功完成“国家名片”“华龙一号”CF系列核燃料元件制造技术的自主开发，具备全堆芯燃料组件和相关组件的生产供应能力，为我国核燃料元件产业创造了一份又一份精彩答卷。

现如今，中核建中已成为亚洲最大的压水堆核燃料元件制造基地，生产核燃料元件超25000组，主要经营指标保持高速增长，MKJ考核名列中国原子能前茅，多次获得中核集团“业绩突出贡献奖”。

58 集众志聚合力，诠释责任担当

面对极不平凡的2022年，突如其来的新冠肺炎疫情肆虐，宜宾三次封城。工程建设、生产科研需要各类物资存在断供的可能；不断新增的确诊病例就围绕

在职工家属生活的社区周边，干部职工的疫情防控压力空前；中核建中的正常生产经营面临停摆的风险，承担的核燃料元件稳产保供任务受到严重影响。这是一场大考，更是一场硬仗。

面对前所未有的困难和挑战，中核建中将“马上就办、一抓到底”的务实作风贯穿始终，党委书记、董事长张杰发出了号令，既

要做好疫情防控，又要抓好科研生产经营任务，经营指标不降、任务底线不破。疫情面前显担当，越是艰难越向前。中核建中三次开启“闭环”封控。在此期间，中核建中各条生产线保持安全、连续运转和高效、高质产出，按时完成行程数千公里，跨越多个省区的核燃料运输交付，及时安全确保了核电站的安全稳定运行，

圆满完成疫情期间的国内外所有核电站用户的核燃料元件的稳产保供任务。中核建中3000多名干部职工以自己的实际行动践行着核工业精神，诠释着核工业的使命、责任和担当。

有传承、有担当、有作为、有情怀、有温度的中核建中将继续在奋斗中探索，在拼搏中创新，担当新的使命，迎接新的挑战，创造新的辉煌！



中核资源：勇做改革“先锋队” 奋力开启高质量发展新征程

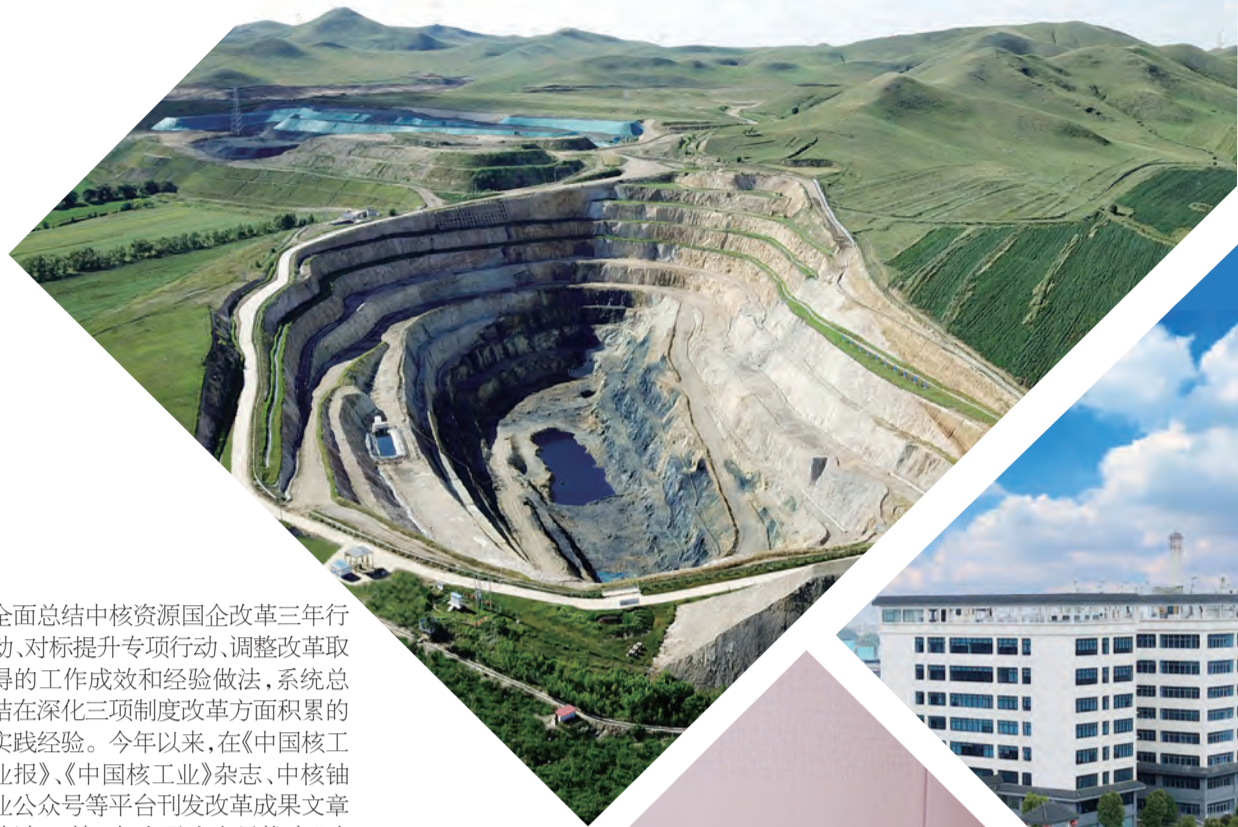
● 本报通讯员 王晓勤 罗梦彤

习近平总书记强调，“惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜”。党的二十大报告指出，要深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业

核心竞争力。

改革无止境，奋进正当时。中核资源发展有限公司因改革而生，因改革而兴。改革创新是中核资源的基因、血脉和灵魂。自成立以来，中核资源始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会习近平总书记关于改革创新

的一系列重要指示批示精神，深入贯彻落实集团公司、中核铀业关于改革工作的部署要求，牢牢抓住调整改革契机，发挥改革试点示范带动作用，用深化改革激发活力，用持续创新增添动力，主动担当作为，敢于先行先试，奏响新时代中核资源高质量发展的凯歌。



走好改革“长征路”

必须不忘初心、牢记使命、接续奋斗

习近平总书记指出，“纵观世界历史，一个国家无论多么强大和富有，一旦它放弃改革创新，就会走进死胡同。”中核集团党组书记、董事长余剑锋在集团改革工作培训会上提出，“不改革，肯定被市场淘汰。我们要加快改革创新的步伐，唯有在变中求发展，唯有在变中高效前进。”发展永无止境，改革永不停步。

五年砥砺前行，五年春华秋实。一路走来，中核资源喜悦与收获不断，但做强做优做大的“万里长征”仍在路上，为此，必须高举改革旗帜，一步一步往前走，一步一个脚印，坚持走好每一步，永不停步、永不退后，持续做深做优做实改革文章。

更高站位抓改革。公司坚持党对改革工作的集中统一领导，全面落实国资委、集团公司、中核铀业各项改革部署，切实做到规定动作有力有效，自选动作有声有色。抓好组织领导，公司主要领导牵头抓总，落实第一责任人责任，组织召开改革工作推进组会议、党委

会、专题会 30 余次，研究、部署、推动调整改革、股改上市、产业整合、规划中期调整等重点工作有序进行。突出协同高效，把改革工作与“创新优化年”、“对标世界一流企业价值创造行动”、“十四五”规划中期调整、铀业股改上市等工作有机融合、统筹推进，最大限度释放改革综合效应，有力推动公司高质量发展。

更大力度求突破。公司紧扣推动高质量发展谋改革、重点领域关键环节促改革，以“点”的逐项突破带动“面”的整体提升，确保改出成效、改出效率、改出影响。针对制约

公司发展的人才短缺、人才机制问题，出台《关于加强人才队伍建设、激发人才动能、提高人才素质的工作方案》，从加强干部队伍建设、畅通人才晋升通道、创新考核方式、增进员工福祉四个方面，提出“创新人才发展 18 条”，搭建有利于人才发展培育的平台，充分激发人才澎湃动能。以构建标准化体系、促进产业发展为目标，制定《所属单位领导班子标准化建设实施意见》《所属单位管理部门标准化建设实施意见》，通过实施标准化建设，打造精简、高效、规范的管理部门，提升领导班子和领导干部团结奋进的整体合力和干事创业的战斗力，着力锻造引领推动产业高质量发展的主力军。

更广范围做宣传。公司加大宣传力度，讲好中核资源“改革故事”。一是加强改革经验总结推广，

全面总结中核资源国企改革三年行动、对标提升专项行动、调整改革取得的工作成效和经验做法，系统总结在深化三项制度改革方面积累的实践经验。今年以来，在《中国核工业报》、《中国核工业》杂志、中核铀业公众号等平台刊发改革成果文章共计 10 篇，在公司公众号推出“改革进行时”系列报道共计 15 篇。二是拓宽宣传渠道，在湖南衡阳市举办首届“战略资源综合利用创新与发展论坛”，业内相关院士专家、国家部委、地方政府、科研院所、行业龙头企业等 200 余人参加，论坛情况在《中国自然资源报》、《中国能源报》、《科技日报》等重量级新闻媒体上共刊发报道 30 余篇，切实提高了中核资源在共生伴生铀资源综合利用领域的影响力和品牌力，打开了中核资源品牌宣传工作新局面。



当好改革“先锋队”

必须敢闯敢试、奋进者胜、奋楫者先

习近平总书记指出，“历史从不眷顾因循守旧、满足现状者，机遇属于勇于创新、永不自满者。”中核铀业党委书记、董事长陈军利在中核铀业调整改革动员会上谈道，“改革绝不能新瓶装旧酒，穿新鞋走老路。”作为中核铀业改革试点单位，中核资源必须树立当好改革“先锋队”的政治自觉、思想自觉、行动自觉，率先趟新路、突重围，在“硬骨头”做文章，在“深水潭”摸石头，近期连续谋划推出了一批改革举措，打出改革“组合拳”。

推动管理体制创新。公司坚持“小本部、大产业”的方向，建设“引领型、创新型、高效型、服务型”本部，全面提升本部工作效能，充分发挥好总部把方向、做统筹、谋创新、促落实的作用，为企业高质量发展贡献坚实的总部力量；打造“战斗力、执行型、市场型、效益型”所属单位，聚焦项目建设、生产经营、成本管控、市场开拓等核心业务抓生产、谋发展，以经营业绩和工作成效为标尺，发挥考核激励导向作用。通过重

塑组织架构、职责体系、运行机制，进一步明晰中核资源总部及所属单位的职责定位，全面提升管理水平和管理效能。总部与所属单位各司其职、各负其责，共同推动企业实现高质量发展。

优化提升产业布局。公司立足中核铀业综合矿业平台功能定位，明确产业发展方向，着力打造以共生伴生铀资源综合利用为核心产业，以稀有金属、战略性矿产资源协同开发为重要支撑的“一核两翼”产业发展格局。一是做强做优共生伴生铀资源综合利用产业，建设集稀土、钽、铌、铀、钍等稀有金属于一体的综合回收利用项目，加快推动独居石综合利用产业整合，加快推进洁源铀钼二期项目、钨精矿深加工项目、湖南钽铌项目等项目建设，开展海外钽铌矿项目并购，将共生伴生铀资源综合利用产业打造成为具有竞争力的特色优势产业，为国家天然铀战略资源保障提供有力支撑。二是推进稀有金属矿产开发，加快推动蒙古日格金矿扩能提升，并以金矿为支撑点，着眼国内外优质稀有金属资源项目开展股权并购。三是积极布局战略性矿产资源，聚焦钨、铋、萤石等战略性矿

产，以优质项目和成熟矿业公司为目标开展投资并购，重点推进莫桑比克砂矿、内蒙萤石矿等并购项目，快速做大做强综合矿业产业规模。

深化三项制度改革。公司紧紧牵住改革“牛鼻子”，勇闯改革“深水区”。一是丰富激励“工具箱”，实施项目全周期激励、工资总额备案制、超额利润分享等多种激励方式，建立以价值创造为核心的分配激励机制，进一步激发企业发展的内生动能。二是用好绩效考核“指挥棒”，实行所属单位负责人年薪、职工工资总额与 MKJ 考核和核心指标考核“双挂钩”考核，通过设立成本控制、项目进度、手续报批等核心指标，让考核指标导向性更加鲜明。三是充实人才“资源库”，实施以“蓝海人才”为统领，“领航”“远航”“启航”“护航”为支撑的系列人才计划，计划新增铀业专业总师 2 人、项目总师 2 人、青年英才 4 人，以高质量人才培养服务支撑企业高质量发展。四是畅通人才“专用道”，为高层次人才设立“人才特区”“人才高地”，畅通项目管理、市场开发、专业技术技能等不同通道的人才晋升路径，破解制约人才发展的瓶颈藩篱，

充分激发各类人才活力。

优化管理部门职能。

一是推动管理部门整合，本部管理部门和人员数量进一步精简 20%；基层生产单位管理部门和人员精简比例达 42%；梳理完善管理部门职能，部门职能更加明确、职责更加清晰，部门名称更加贴合市场化企业形象。二是推动管理部门标准化建设，根据所属单位所处不同发展阶段，将企业分为初创期、成长期和成熟期三个阶段，结合企业所承担的工作任务、资产规模及企业类别等科学合理核定其管理部门数量和管理人员总量，部门数量控制在 3-6 个，管理人员占比严格控制在 20% 以下，推动管理人员向生产部门过渡。三是为所属单位松绑减负，进一步提高总部管理部门工作效率，以掌握生产单位关键数据、生产情况以及存在问题为重点，推动工作形式“表单化”“数据化”，工作流程“简洁化”“快捷化”，坚决杜绝形式主义，切实减轻基层负担，让所属单位集中精力攻项目、搞生产、强发展。

打好改革“攻坚战”

必须抓铁有痕、踏石留印、久久为功

习近平总书记强调“干事业就要有钉钉子精神，抓铁有痕、踏石留印，稳扎稳打向前走”。新时代中核资源走好高质量发展路，必须抓铁有痕、踏石留印、久久为功，以“钉钉子、敢担当”的精神开启新征程。

“钉钉子”，就是以考核促落实，以业绩论英雄，以高质量发展的底色检验工作成效、领导班子能力水平和员工工作状态。公司锚定全年目标任务，把项目建设、降本增效、技术改造等重点任务量化并体现到具体指标中，逐一指标钉牢、逐项任务抓实，做到盯一个成一个。经营管理部门对重要产品生产、贸易业务、项目建设

等重点任务详细制定月计划，各所属单位和部门在严格落实月计划的基础上设定周计划，第一时间掌握工作进度、发现问题，对进度滞后、生产未达标的及时纠偏补救，确保按时保质完成各项目标任务。

“敢担当”，就是本职工作敢担当、勇作为，全力完成中核铀业下达的年度经营目标，做大做强综合矿业产业经济，为中核铀业经济增长作贡献；就是创新发展敢担当，敢于先行先试，率先在产业布局优化提升、管理体制机制改革、三项制度改革等重点领域和关键环节取得突破，加快形成可在中核铀业系统内复制推广

的改革经验模式；就是关键时刻敢担当，敢啃硬骨头、敢打攻坚战，坚决完成集团公司、中核铀业交予的重要任务，不折不扣落实各项工作部署。同时，为担当者担当，为实干者撑腰，建立尽职免责机制，列出担当作为正面清单和负面清单，让担当作为者有位子、有平台、有发展，让不作为、乱作为、假作为者“让位子”“没市场”。

在中核铀业党委的坚强领导下，中核资源将更加坚定信心，全力以赴、攻坚克难，勇做深化改革的先锋、创新发展的先锋、担当作为的先锋，在新时代高质量发展新征程上续写新的辉煌！

